

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024





Περιεχόμενα



- ▶ Έκθεση Βιωσιμότητας - Πλαίσιο και Δέσμευση **03**
- ▶ Ο Όμιλος **04**
- ▶ Επιτεύγματα 2024 **06**
- ▶ Βασικοί Δείκτες Αναφοράς **07**
- ▶ Το Όραμα και οι Αξίες μας **08**
- ▶ Αλυσίδα Αξίας της Εταιρείας ΑΒΑΞ **09**
- ▶ Επιχειρηματικό Μοντέλο **10**
- ▶ Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης **12**
- ▶ Ενδιαφερόμενα Μέρη **13**
- ▶ Διαχείριση Κινδύνων **14**
- ▶ Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων **16**
- ▶ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης **20**
- ▶ Κλιματική Αλλαγή **21**
- ▶ Εργατικό Δυναμικό **25**
- ▶ Επιχειρηματική Συμπεριφορά **29**
- ▶ Εξωτερική Διασφάλιση **31**

Έκθεση Βιωσιμότητας – Πλαίσιο και Δέσμευση

Στο πλαίσιο ενός παγκόσμιου περιβάλλοντος που μεταβάλλεται με ταχείς ρυθμούς, η έννοια της βιωσιμότητας αποτελεί πλέον βασικό πυλώνα στρατηγικής ανάπτυξης και επιχειρησιακής ανθεκτικότητας. Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, αναγνωρίζοντας τη σημασία των θεμάτων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), έχει υιοθετήσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και έχει ενσωματώσει τις σχετικές απαιτήσεις αναφοράς στις επιχειρησιακές του διαδικασίες.

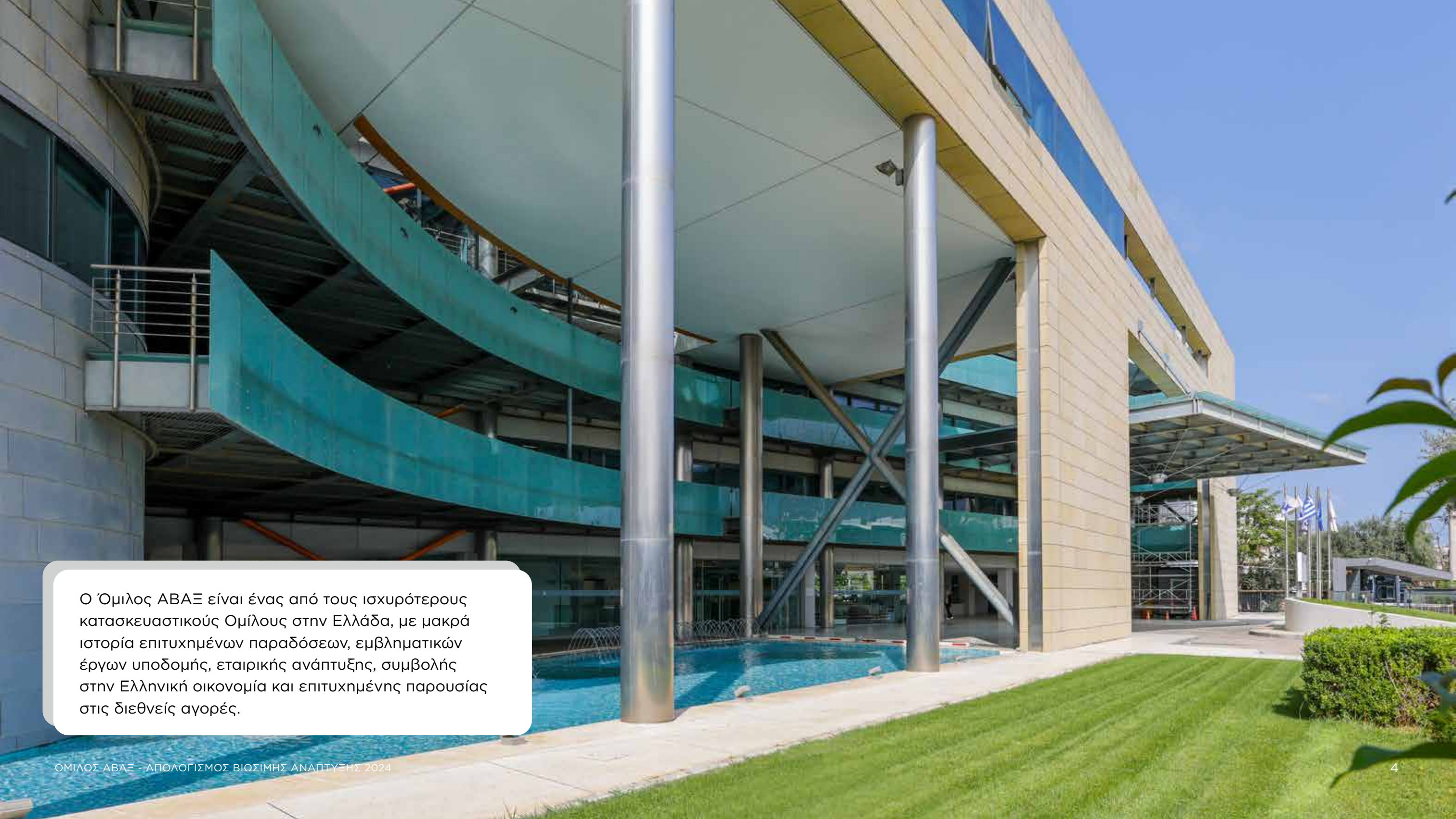
Η μη χρηματοοικονομική έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα **Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS)**, τα οποία θεσμοθετήθηκαν μέσω των ευρωπαϊκών οδηγιών που εκδόθηκαν τον Ιούλιο του 2023 και ενσωματώθηκαν στο ελληνικό δίκαιο τον Δεκέμβριο του 2024. Μέσω αυτής της έκθεσης, ο Όμιλος επιδιώκει να παρουσιάσει με σαφήνεια και ακρίβεια τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στους τρεις βασικούς πυλώνες της βιωσιμότητας: **περιβαλλοντικό, κοινωνικό και εταιρικής διακυβέρνησης**.

Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου, μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας έναντι όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Ο Όμιλος ΑΒΑΞ δεσμεύεται να διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του στον τομέα της βιωσιμότητας, μέσα από τεκμηριωμένη πληροφόρηση, μετρήσιμα αποτελέσματα και υπεύθυνη διαχείριση των πόρων και των επιπτώσεών του.

Η έκθεση βιωσιμότητας έχει υποβληθεί σε **περιορισμένο έλεγχο από τον νόμιμο ελεγκτή της Εταιρείας Grant Thornton** (παρατίθεται σημείωση στη σελίδα 31).



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

A photograph of a modern, multi-story building with a curved facade. The building features prominent green balconies and large glass windows. In the foreground, there is a swimming pool with a small fountain. The building is supported by several tall, silver, cylindrical columns. The sky is clear and blue. In the background, there are some trees and a flagpole with the Greek flag.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με μακρά ιστορία επιτυχημένων παραδόσεων, εμβληματικών έργων υποδομής, εταιρικής ανάπτυξης, συμβολής στην Ελληνική οικονομία και επιτυχημένης παρουσίας στις διεθνείς αγορές.

Δραστηριοποίηση του Ομίλου



Το σχήμα του Ομίλου περιλαμβάνει την μητρική εταιρεία ΑΒΑΞ Α.Ε., και ένα δίκτυο θυγατρικών με κυριότερες τις ΕΤΕΘ Α.Ε., ΑΒΑΞ Development Α.Ε., ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, ΑΥΤΕCO (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ, και iXion Α.Ε., που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους, με στόχο την υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων και την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.



ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Με εξειδίκευση στις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες και διεθνή παρουσία στον τομέα των υποδομών, ο Όμιλος με ηγέτιδα τη μητρική ΑΒΑΞ με εργοληπτικό πτυχίο 7ης τάξης, παρέχει ένα μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων υπηρεσιών στις Κατασκευές, στη Διαχείριση Τεχνικών Εγκαταστάσεων και στη Διαχείριση Έργων, δημιουργώντας καινοτόμα και βιώσιμα έργα που συμβάλλουν στην εξέλιξη του κλάδου. Το χαρτοφυλάκιο των έργων περιλαμβάνει οδικά έργα, σιδηροδρομικά έργα, εμπορικά κέντρα, τουριστικές και ξενοδοχειακές μονάδες, υγειονομικές μονάδες, πολιτιστικά κέντρα, έργα βιολογικού καθαρισμού, αθλητικές ολυμπιακές εγκαταστάσεις, αγωγούς φυσικού αερίου και διυλιστήρια, λιμενικά έργα, αναπλάσεις, σταθμούς παραγωγής ενέργειας, ηλεκτρομηχανολογικά έργα. Η θυγατρική ΕΤΕΘ με έδρα τη Θεσσαλονίκη και εργοληπτικό πτυχίο 6ης τάξης, στοχεύει σε έργα μεσαίου προϋπολογισμού.



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Όμιλος έχει εκτεταμένη δραστηριότητα τόσο στην Ελλάδα, όσο και το εξωτερικό, στον τομέα της διαχείρισης παραχωρήσεων. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει, αφορούν έργα υποδομής, οικοδομικά έργα, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Η AVAX Development επικεντρώνεται στον οικιστικό τομέα, κατασκευάζοντας αστικές και παραθεριστικές κατοικίες, ενώ η εταιρεία επενδύει και στον εμπορικό τομέα, σε επιλεγμένα ακίνητα επαγγελματικών χώρων.



ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η iXion Energy κατέχει πολυετή εμπειρία και τεχνογνωσία στην Ανάπτυξη, Κατασκευή και Λειτουργία Έργων ΑΠΕ και στην παραγωγή «πράσινης» ενέργειας.



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΛΛΙΜΕΝΙΣΜΟΥ

Η Μαρίνα Αθηνών παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και εγκαταστάσεις για τον ελλιμενισμό σκαφών κατηγορίας mega και super yacht.



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ

Η Εταιρεία TASK-AVAX εξειδικεύεται στη παροχή υπηρεσιών τεχνικής διαχείρισης και υπηρεσιών καθαρισμού έργων, κτιρίων, κάθε είδους δημοσίων και ιδιωτικών κτιρίων, χώρων και εγκαταστάσεων.

Επίσης παρέχει κάθε υπηρεσία σχετιζόμενη με τις απολυμάνσεις, τους αεροψεκασμούς, την καταπολέμηση εντόμων και τρωκτικών σε δημόσιους ή/και ιδιωτικούς χώρους, την ανάληψη, εκτέλεση και συντήρηση έργων πρασίνου και τη παροχή υπηρεσιών φύλαξης χώρων και εγκαταστάσεων, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα και οργανισμούς ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Η ΑΥΤΕCO λειτουργεί ως ανεξάρτητος πιστοποιημένος φορέας τεχνικού ελέγχου οχημάτων και εκδίδει, επίσημο δελτίο τεχνικού ελέγχου ΚΤΕΟ, κάρτα ελέγχου καυσαερίων, ενώ παράλληλα προσφέρει τη δυνατότητα στους οδηγούς να πραγματοποιήσουν έναν εκούσιο - προληπτικό τεχνικό έλεγχο σε περιπτώσεις όπως, πριν από ένα μεγάλο ταξίδι, αγοράς ή πώλησης ενός οχήματος και πριν ή μετά από επισκευές- service οχήματος, εκδίδοντας τους πιστοποιητικό καλής και ασφαλούς λειτουργίας.

Επιτεύγματα 2024

-  Πλήρης ευθυγράμμιση και ενσωμάτωση των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας και σύνταξη ετήσιας αναφοράς σύμφωνα με την οδηγία CSRD και του Νόμου 5164.
-  Πρώτη διεξαγωγή Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων και την αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου.
-  Εγκατάσταση της πλατφόρμας AI ESGENIOUS για τη συλλογή δεδομένων ESG που συμβάλουν στο σχεδιασμό πολιτικών και στρατηγικής.
-  Εγκατάσταση ηλεκτρονικής πλατφόρμας WHISTLEBLOWING για αναφορά παραπόνων ή παραβιάσεων στον Τομέα των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.
-  Ανάπτυξη και εγκατάσταση ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης κινδύνων (ERM), ο οποίο βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως το COSO ERM, ISO 31000 και ISO 27005.

AVAX

ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

Πολιτικές ESG

Κατά τη διάρκεια του 2024 ο Όμιλος προέβη σε υιοθέτηση/ επικαιροποίηση:

-  της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης
-  της Πολιτικής Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς βάσει Αξιών Βιωσιμότητας
-  της Πολιτικής WHISTLEBLOWING
-  της Πολιτικής για την καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία
-  της Πολιτικής για την προστασία Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
-  της Πολιτικής για την Ισότητα, τη Συμπερίληψη και τη Διαφορετικότητα
-  της Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας Σύστημα Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301 : 2019

Βασικοί Δείκτες Αναφοράς



Οικονομική Ανάπτυξη

651 εκατ. €

Κύκλος Εργασιών
Ομίλου

237,5 εκατ. €

Καθαρός τραπεζικός
δανεισμός

73%

Αύξηση του
Ομιλικού EBITDA

133%

Αύξηση της
μερισματικής απόδοσης



Περιβάλλον

67.857 MWh

Συνολική Κατανάλωση
Ηλεκτρικής Ενέργειας

2.108.172 tn

Παραγόμενων
αποβλήτων

16.873 tCO₂_{eq}

Άμεσες εκπομπές
(Scope 1)

3.492 tCO₂_{eq}

Έμμεσες εκπομπές
βάσει αγοράς (Scope 2)



Κοινωνία

521

Γυναίκες
εργαζόμενες

100%

των εργαζομένων
καλύπτεται από σύστημα
Υγείας & Ασφάλειας

3.307

Ανθρώπινο Δυναμικό
(μισθωτοί & ελεύθεροι
επαγγελματίες)

109.194 €

Συνολικές δαπάνες
σε εκπαιδευτικά σεμινάρια



Διακυβέρνηση

27%

Ποσοστό εκπροσώπησης
γυναικών στο Δ.Σ.

19%

Ποσοστό γυναικών
εργαζομένων σε επίπεδο
ανώτατης διοίκησης

0 παραβιάσεις

διαφθοράς
και δωροδοκίας

0 πρόστιμα

για παραβάσεις

Το Όραμα και οι Αξίες μας

Δέσμευση για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Θετικό Κοινωνικό Αποτύπωμα

Με βασικές αρχές τη **διαφάνεια**, την **ακεραιότητα** και την **αξιοπιστία**, ο Όμιλος ΑΒΑΞ διαμορφώνει ένα θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία και το περιβάλλον μέσα από τα έργα και τις δραστηριότητές του. Αξιοποιώντας την πολυετή εμπειρία, τους εξειδικευμένους ανθρώπινους πόρους και τη συνεπή προσήλωση στην ποιότητα, ο Όμιλος στοχεύει στη **βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών**, προσφέροντας έργα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες και τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΑΒΑΞ ενσωματώνει πρακτικές φιλικές προς το περιβάλλον σε όλα τα στάδια της δραστηριότητάς του, συμβάλλοντας ενεργά τόσο στον **μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων** όσο και στην **προσαρμογή στις νέες περιβαλλοντικές προκλήσεις**.

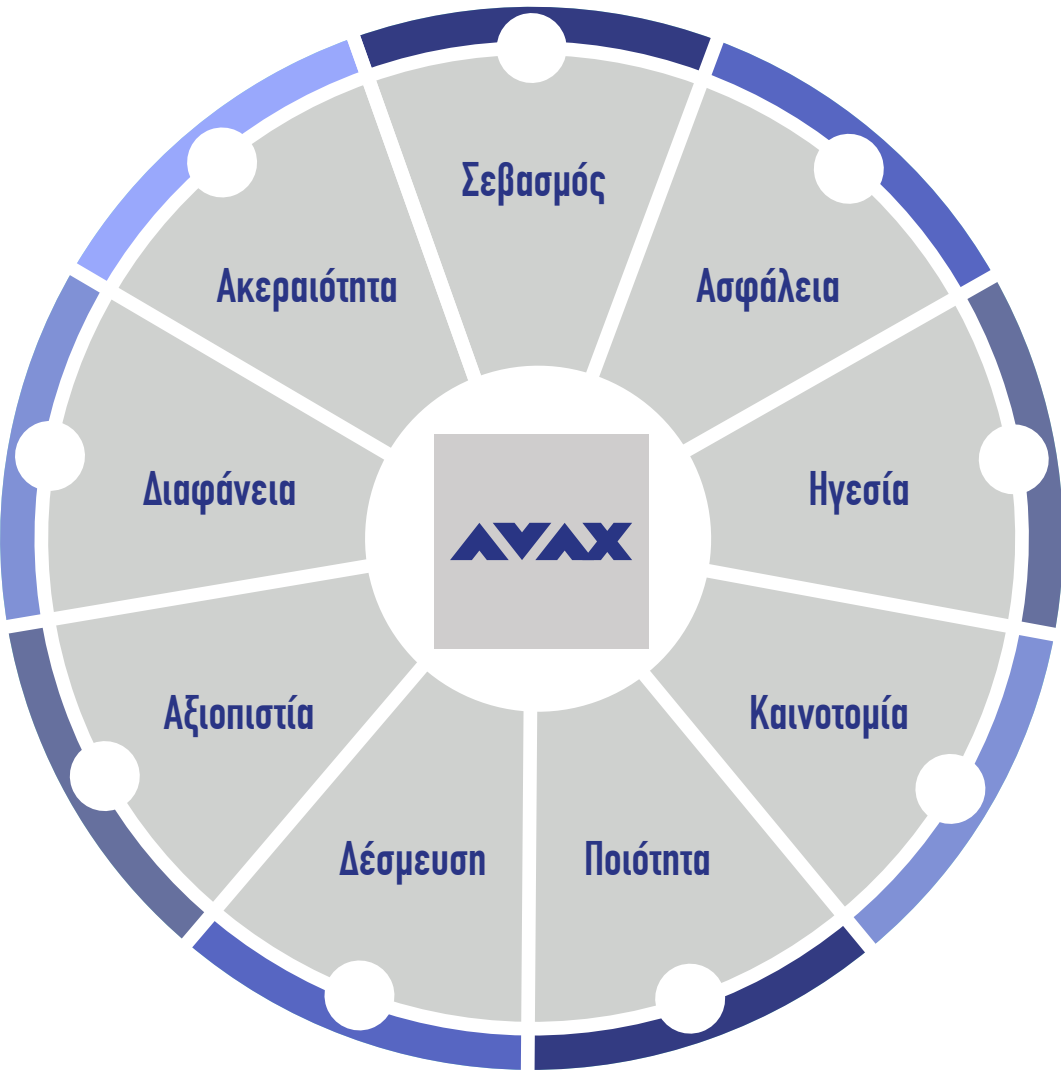
Οι **αξίες** μας αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της επιχειρηματικής μας κουλτούρας και καθοδηγούν κάθε μας ενέργεια.

Ακεραιότητα
Επιδεικνύουμε ακεραιότητα και υπευθυνότητα σε όλες μας τις συναλλαγές.

Διαφάνεια
Επιδεικνύουμε ειλικρίνεια, διαφάνεια και ευθύτητα σε όλες μας τις επιχειρηματικές σχέσεις και συναλλαγές.

Αξιοπιστία
Εκπληρώνουμε τις υποσχέσεις μας με αίσθημα ευθύνης, δημιουργώντας σχέσεις βασισμένες στην κατανόηση, στον επαγγελματισμό και την κανονιστική συμμόρφωση.

Δέσμευση
Δεσμευόμαστε να εκπληρώνουμε τις υποσχέσεις μας απέναντι στους μετόχους, στους πελάτες, στους εργαζομένους μας και στους συνεργάτες μας.



Σεβασμός
Συμπεριφερόμαστε με σεβασμό και αξιοπρέπεια προς τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

Ασφάλεια
Διατηρούμε ένα ασφαλές εργασιακό πλαίσιο, εξασφαλίζοντας την προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Ηγεσία
Αντιμετωπίζουμε με γενναιότητα νέες προκλήσεις και δυσκολίες, αποτελώντας πηγή έμπνευσης για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας.

Καινοτομία
Αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε προηγμένη τεχνολογία στις διαδικασίες κατασκευής μας με τη βοήθεια εξειδικευμένων εργαζομένων, επιδιώκοντας διαρκή αναβάθμιση και αποδοτικότητα.

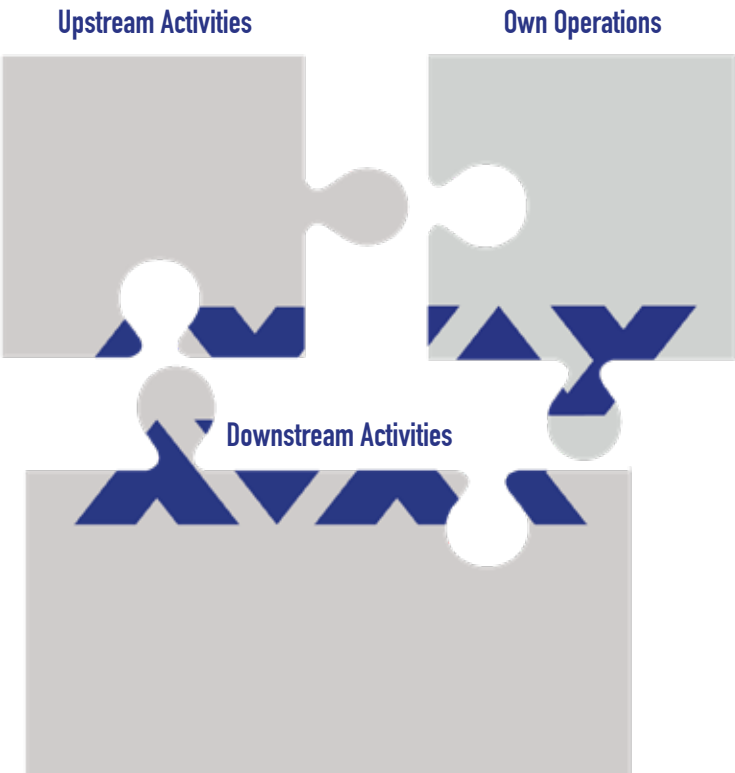
Ποιότητα
Στοχεύουμε στην κατασκευή έργων ανώτερης ποιότητας που διαρκούν στον χρόνο.

Αλυσίδα Αξίας της Εταιρείας ΑΒΑΞ

Η Αλυσίδα Αξίας ως Μοχλός Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η αλυσίδα αξίας της Εταιρείας αποτελεί θεμέλιο της επιχειρηματικής της επιτυχίας, τόσο στο παρόν όσο και στο μέλλον. Στην καρδιά αυτής της αλυσίδας βρίσκονται οι κρίσιμες διεργασίες, οι πόροι και οι βέλτιστες πρακτικές που καλύπτουν κάθε στάδιο από τη σύλληψη της αρχικής ιδέας έως την ολοκλήρωση, παράδοση και μακροχρόνια συντήρηση των έργων.

Η αποτελεσματική διαχείριση της αλυσίδας αξίας εξασφαλίζει την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, διατηρεί την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας και ενισχύει τη συνολική της οικονομική βιωσιμότητα.



Σήμερα, τα κριτήρια Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) έχουν αναδειχθεί σε στρατηγικό άξονα της αλυσίδας αξίας. Η ενσωμάτωσή τους σε κάθε κρίκο της -από τη μελέτη και τον σχεδιασμό, μέχρι την κατασκευή και λειτουργία των έργων- δεν συνιστά απλώς ηθική ευθύνη, αλλά μια στοχευμένη επιχειρηματική επιλογή που ενισχύει την ανθεκτικότητα, τη διαφάνεια και την κοινωνική αποδοχή.

Με αυτή τη στρατηγική προσέγγιση, η Εταιρεία ενδυναμώνει το αποτύπωμά της στη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη: τους ανθρώπους, το περιβάλλον, την οικονομία.

Upstream Activities

Κύριοι των έργων

- Κυβερνητικοί Φορείς
- Ιδιώτες
- Φορείς Νομικού δικαίου

Πηγές Χρηματοδότησης

- Δημόσιοι Φορείς
- Τράπεζες
- Ιδιώτες

Μελετητές

- Συμβουλευτικές Υπηρεσίες
- Πολεοδομικός Σχεδιασμός
- Αρχιτεκτονικός Σχεδιασμός
- Σχεδιασμός Η/Μ

Προμηθευτές/Συνεργάτες

- Εργολάβοι
- Υπεργολάβοι
- Συνεργάτες - Μέλη Κοινοπραξιών
- Υλικών & Πρώτων Υλών
- Μηχανολογικού Εξοπλισμού

Own Operations

Δραστηριότητες της ΑΒΑΞ

- Υποδομές & Κτιριακά Έργα
- Ενεργειακά & Βιομηχανικά Έργα
- Έργα Φυσικού Αερίου & Δικτύου
- Διαχείριση Παραχωρήσεων
- Ανάπτυξη Ακινήτων

Downstream Activities

Χρήστες

- Λειτουργία
- Συντήρηση
- Διαχείριση

Τέλος Κύκλου Ζωής

- Καταστροφή
- Ανακύκλωση
- Επαναχρησιμοποίηση

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του παράγοντες, όπως η άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες του, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Μέσω των πρακτικών αυτών στοχεύει στη βελτίωση των εταιρικών του επιδόσεων και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

► Κύριες Δραστηριότητες και Δημιουργία Αξίας

Η κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου διαρθρώνεται σε τρεις κύριους επιχειρησιακούς τομείς:

- Τομέας Υποδομών & Κτιριακών Έργων: Υλοποίηση σύνθετων έργων υποδομής και κτιριακών εγκαταστάσεων με αυξημένες απαιτήσεις σε ηλεκτρο-μηχανολογικές εργασίες.
- Τομέας Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων: Ανάπτυξη τεχνολογικά προηγμένων και πολύπλοκων ενεργειακών και βιομηχανικών έργων μεγάλης κλίμακας, με εξειδίκευση σε εγκαταστάσεις LNG και σταθμούς ενέργειας.
- Τομέας Έργων Δικτύων: Έργα EPC για την ανάπτυξη υποδομών δικτύων μεταφοράς/διανομής καυσίμων, φυσικού αερίου και τηλεπικοινωνιακών δικτύων.

► Κρίσιμες συνεργασίες

Ο Όμιλος αναπτύσσει συνεργασίες με εξειδικευμένους συνεργάτες σε διάφορους κλάδους και γεωγραφικές περιοχές, οι οποίες είναι κρίσιμες για την επιτυχή διεκπεραίωση των έργων. Οι προμηθευτές πρώτων υλών και σχετικού μηχανολογικού εξοπλισμού παίζουν σημαντικό

ρόλο, όπως και οι εξωτερικοί μελετητές και μηχανικοί, ενώ οι συνεργασίες σε κοινοπραξίες για την υλοποίηση μεγάλων έργων ενισχύουν τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταπεξέλθει σε πολύπλοκες απαιτήσεις.

► Βασικοί πόροι

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί εξειδικευμένο προσωπικό και εξοπλισμό για την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων του. Ο συντονισμός των ομάδων και των εργασιών επιτυγχάνεται με τη βοήθεια σύγχρονων συστημάτων διαχείρισης, ενώ η χρήση των πλέον προηγμένων μηχανημάτων και εξοπλισμών εξασφαλίζει την υψηλή ποιότητα των κατασκευών. Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου ανέρχεται σε 3.307 εργαζόμενους. Στην ΑΒΑΞ απασχολούνται 1.985 εργαζόμενοι (60,02%), ενώ στις Κοινοπραξίες εργάζονται 328 άτομα (9,92%), στα υποκαταστήματα 504 (15,24%) και στις θυγατρικές 490 άτομα (14,82%).

► Διάρθρωση κόστους

Τα κύρια κόστη που αντιμετωπίζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν την απόκτηση και συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού, τη μισθοδοσία και τις παροχές των εργαζομένων, καθώς και τα υλικά για τις κατασκευές. Η υποστήριξη τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου υλοποιούνται τα έργα είναι επίσης σημαντική, ειδικά σε μεγάλης κλίμακας έργα που επηρεάζουν το τοπίο και την κοινωνική δομή της περιοχής.

► Κατηγορίες πελατών

Οι πελάτες του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς ή μεγάλες ιδιωτικές οντότητες όπως άλλες κατασκευαστικές εταιρείες ή διεθνείς οίκοι του εξωτερικού. Οι εν λόγω

οργανισμοί είναι οι πλέον ενεργοί στον τομέα των μεγάλων επενδύσεων και υποδομών.

► Κανάλια επικοινωνίας με τους πελάτες

Οι κυριότεροι δίαυλοι επικοινωνίας με τους πελάτες είναι οι διάφορες διεθνείς εκθέσεις, συνέδρια και παρουσιάσεις στα οποία συμμετέχει ή οργανώνει, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το τμήμα επικοινωνίας είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της εξωτερικής επικοινωνίας. Επιπλέον, στην ιστοσελίδα, υπάρχει ειδική ενότητα «Επικοινωνία» με στόχο τη συλλογή τυχόν προτάσεων ή αιτημάτων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

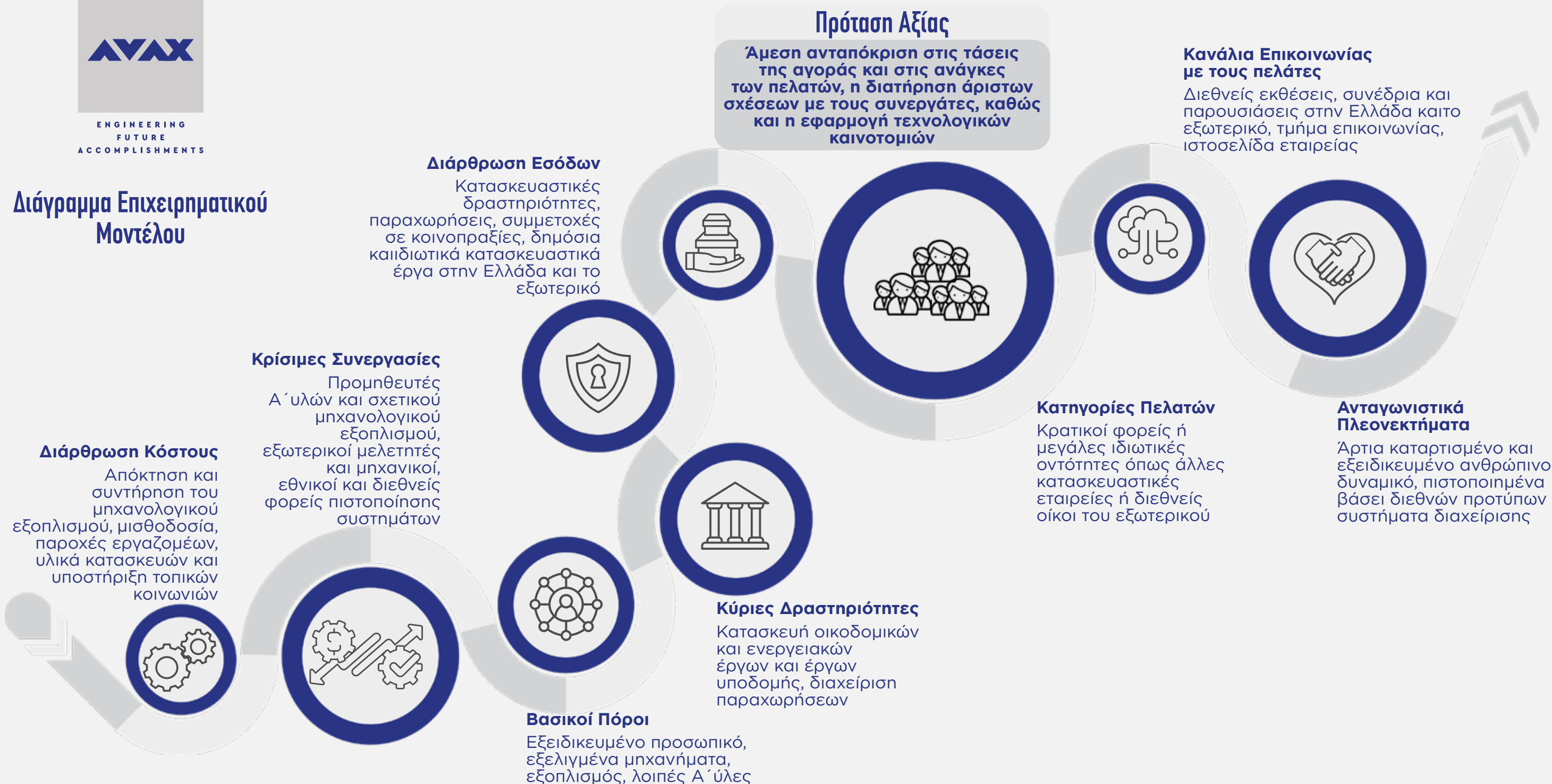
► Διάρθρωση εσόδων

Τα έσοδα προέρχονται κατά κύριο λόγο από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες, καθώς και τις παραχωρήσεις που διαχειρίζεται. Έτσι, ο Όμιλος έχει έσοδα από συμμετοχές σε κοινοπραξίες και από δημόσια και ιδιωτικά κατασκευαστικά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

► Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

Το άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό του με την εμπειρία και την τεχνογνωσία που διαθέτει και αναπτύσσει σε κάθε έργο, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, αποτελεί το μεγαλύτερο ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Παράλληλα, τα πιστοποιημένα βάσει διεθνών προτύπων συστήματα διαχείρισης προωθούν την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια σε όλες τις δραστηριότητές του.

Διάγραμμα Επιχειρηματικού Μοντέλου



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι



01 Προσφορά στην Κυκλική Οικονομία και Διασφάλιση της Ορθής Διαχείρισης Περιβαλλοντικών Πόρων

02 Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων

03 Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

04 Ανάδειξη σε Εργοδότη 1ης Επιλογής

05 Δημιουργία Προστιθέμενης Αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

06 Διασφάλιση Χρηστής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας σε όλες τις λειτουργίες

07 Προσέλκυση ESG Κεφαλαίων

08 Δέσμευση στο Υπεύθυνο Επιχειρείν

09 Συμβολή στην Κλιματική Αλλαγή

10 Έμφαση στις Βιώσιμες Κατασκευές

Ενδιαφερόμενα Μέρη



Εργαζόμενοι



Μέτοχοι
και Επενδυτές



Κυβερνητικοί, κρατικοί
και λοιποί φορείς



Πάροχοι
Κεφαλαίων



Μέσα Μαζικής
Ενημέρωσης



Φορείς
Πιστοποίησης



Ρυθμιστικοί
Φορείς



Ακαδημαϊκή
Κοινότητα



Συνεργάτες



Υπεργολάβοι



Προμηθευτές



Πελάτες

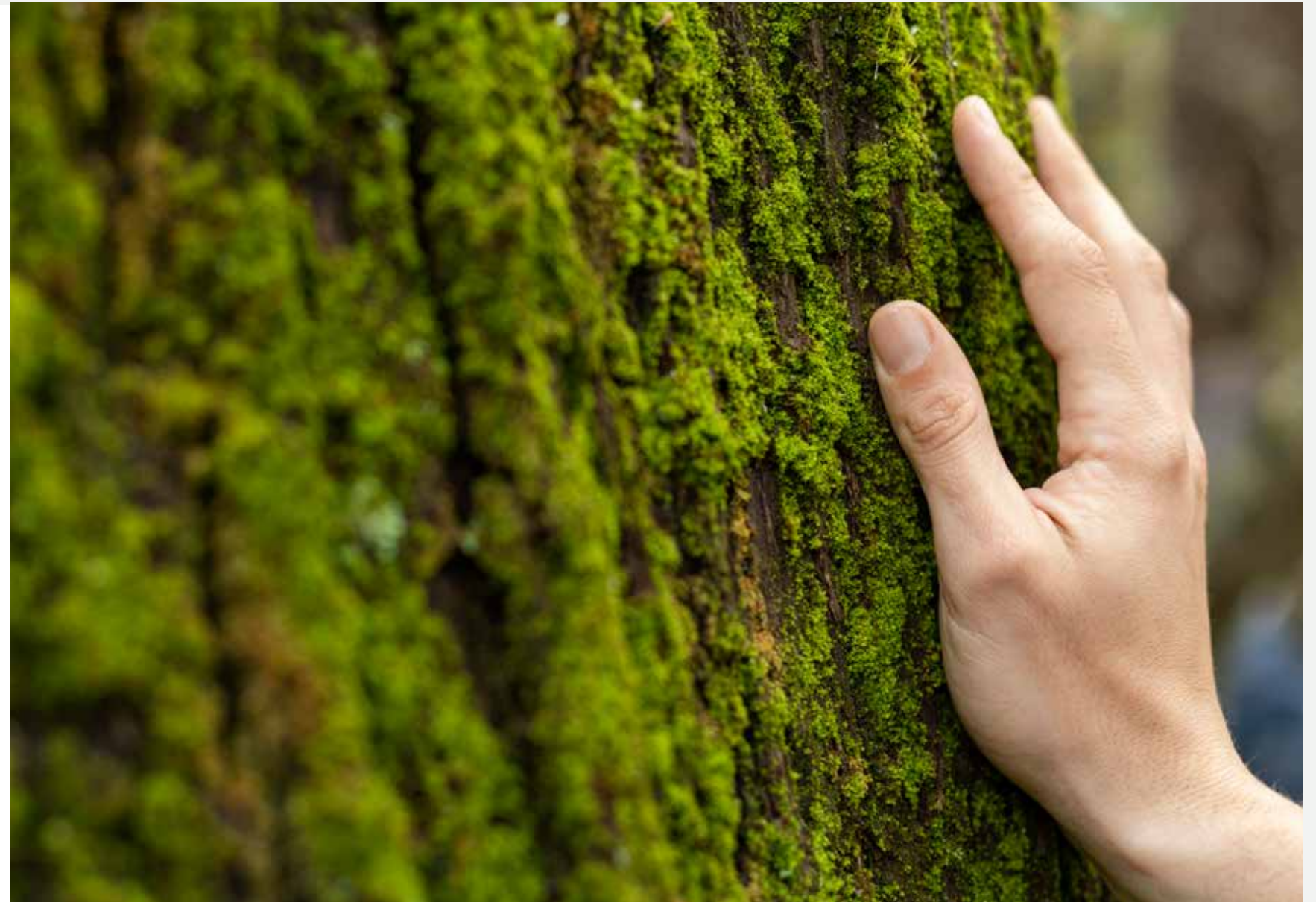
Διαχείριση Κινδύνων

Επισκόπηση κινδύνων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων (Enterprise Risk Management - ERM), το οποίο βασίζεται στα διεθνή πρότυπα ISO 31000, ISO 27005 και COSO ERM. Το σύστημα αυτό είναι ευθυγραμμισμένο με τις αρχές ESG και τις απαιτήσεις του ESRS, ενσωματώνοντας διαδικασίες πρόληψης, ανάλυσης και μετριασμού κινδύνων.

Ο Όμιλος εντοπίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που επηρεάζουν τη λειτουργία του, χρησιμοποιώντας ποσοτικές και ποιοτικές μεθόδους ανάλυσης, heatmaps κινδύνων και δείκτες απόδοσης (KPIs). Οι κίνδυνοι κατηγοριοποιούνται σε περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς, διακυβέρνησης και συστημικούς κινδύνους. Παράλληλα, εφαρμόζονται αναλύσεις σεναρίων με βάση βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την αρχή της Διπλής Σημαντικότητας (double materiality), λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους κινδύνους που επηρεάζουν την ίδια, όσο και τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον και την κοινωνία.



Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι

Οι κύριοι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι που αναγνωρίζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν:

Κλιματική αλλαγή

Η αύξηση της θερμοκρασίας και τα ακραία καιρικά φαινόμενα (καταιγίδες, πλημμύρες) επηρεάζουν τα έργα και τις υποδομές, αυξάνοντας τα κόστη αποκατάστασης.

Ρύπανση και απόβλητα

Οι εκπομπές CO₂, η παραγωγή αποβλήτων και η κατανάλωση φυσικών πόρων δημιουργούν νομικές και λειτουργικές προκλήσεις.

Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

Τα τεχνικά έργα ενδέχεται να οδηγήσουν σε καταστροφή οικοτόπων, ρύπανση υδάτων και διαταραχή της πανίδας.

Ενεργειακή απόδοση

Η αυξανόμενη ανάγκη για μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας απαιτεί νέες τεχνολογίες και επενδύσεις.

Κίνδυνοι διακυβέρνησης

Οι κύριοι κίνδυνοι διακυβέρνησης ως προς τη βιωσιμότητα περιλαμβάνουν:

Νομοθετικές και Ρυθμιστικές Αλλαγές

Η συμμόρφωση με νέους ESG κανονισμούς απαιτεί σημαντικές προσαρμογές στις επιχειρησιακές ανάγκες και πρακτικές.

Κυβερνοασφάλεια

Η διαχείριση κρίσιμων δεδομένων και η προστασία από κυβερνοεπιθέσεις είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

Κοινωνικοί κίνδυνοι

Οι βασικοί κοινωνικοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν:

Ασφάλεια και Υγεία Εργαζομένων

Ο κατασκευαστικός κλάδος έχει υψηλό ρίσκο ατυχημάτων, λόγω της χρήσης βαρέων μηχανημάτων και επικίνδυνων συνθηκών εργασίας.

Εργασιακές Πρακτικές

Η διατήρηση υψηλών προτύπων εργασίας και η διασφάλιση της δίκαιης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων είναι ζωτικής σημασίας.

Κοινωνικές Επιπτώσεις

Η κατασκευαστική δραστηριότητα μπορεί να επηρεάσει τις τοπικές κοινότητες, και ενδέχεται να προκαλέσει προσωρινή όχληση ή και αλλαγή στην καθημερινότητα της τοπικής οικονομίας.

Δυσμενείς επιπτώσεις στη φήμη

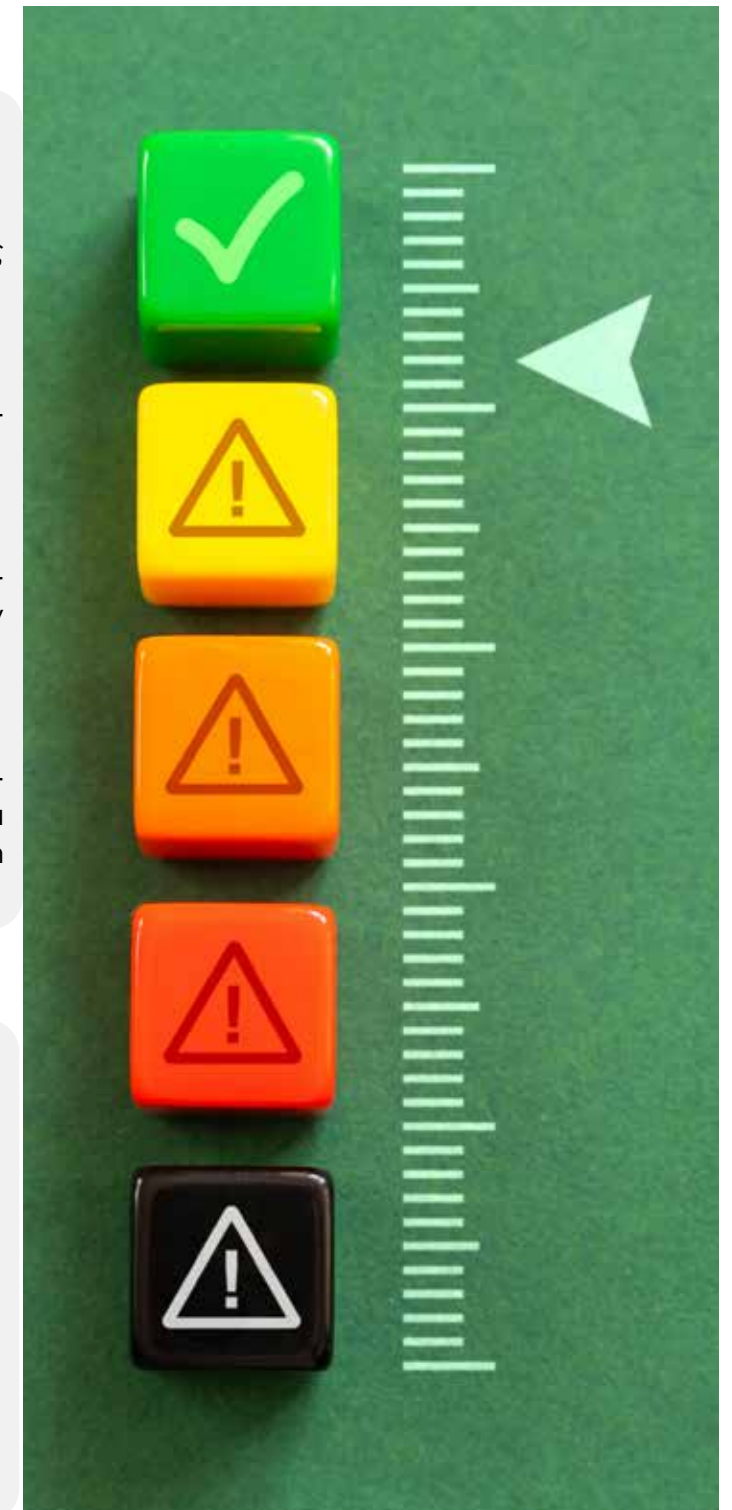
Περιβαλλοντικές ή κοινωνικές επιπτώσεις που δεν διαχειρίζονται αποτελεσματικά ενδέχεται να οδηγήσουν σε αρνητική δημοσιότητα, απώλεια εμπιστοσύνης από επενδυτές και συνεργάτες, καθώς και δυσκολίες στη λήψη αδειών για μελλοντικά έργα.

Διαφθορά και Επιχειρηματική Ηθική

Η τήρηση των αρχών χρηστής διακυβέρνησης και η πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και η θωράκιση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και των πυλώνων του αποτελούν βασικές προτεραιότητες.

Δυσμενείς επιπτώσεις στη φήμη

Παραβιάσεις κανονισμών, μη συμμόρφωση με ESG απαιτήσεις ή ελλιπής διαφάνεια μπορεί να οδηγήσουν σε οικονομικές κυρώσεις και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.



Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Οι ακόλουθοι πίνακες αποτυπώνουν τα Ουσιαστικά Θέματα που προέκυψαν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου, καθώς και τις σημαντικότερες Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες που σχετίζονται με αυτά, αναδεικνύοντας τη σύνδεσή τους με τη στρατηγική κατεύθυνση και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ
Κλιματική αλλαγή	Κίνητρο για καινοτομία σε υλικά/κατασκευαστικές τεχνικές με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα
	Έμμεση αύξηση εκπομπών CO ₂ από βαριές μηχανές, μεταφορές υλικών και λειτουργία εργοταξίων
	Κατανάλωση μεγάλων ποσοτήτων ενέργειας σε έργα και εγκαταστάσεις
Διαχείριση εκπομπών αερίων και μετάβαση σε μια οικονομία μηδενικών ρύπων	Μείωση αποτυπώματος άνθρακα μέσω εξηλεκτρισμού μηχανημάτων και οχημάτων έργων
	Συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής με υιοθέτηση καθαρών τεχνολογιών
	Αύξηση ανταγωνιστικότητας χάρη σε προηγμένες, φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων	Μείωση ατυχημάτων και τραυματισμών μέσω αποτελεσματικών μέτρων ασφάλειας
	Βελτίωση της εταιρικής φήμης ως πρότυπο ασφαλούς και υγιούς εργασιακού χώρου
	Μειωμένη παραγωγικότητα και ηθικό σε περιπτώσεις περιστατικών ατυχημάτων
Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Δημιουργία δίκαιου και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλα τα άτομα
	Ενίσχυση της φήμης ως υπεύθυνος εργοδότης και συνεργάτης
	Αυξημένη ικανοποίηση εργαζομένων, μείωση αποχωρήσεων και βελτίωση παραγωγικότητας
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Βελτίωση της εταιρικής εικόνας ως εργοδότης ίσων ευκαιριών
	Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων από διαφορετικά υπόβαθρα
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Αναβάθμιση δεξιοτήτων και γνώσεων, οδηγώντας σε υψηλότερη παραγωγικότητα
	Δημιουργία εσωτερικής κουλτούρας συνεχούς μάθησης και βελτίωσης
	Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας μέσω εξειδικευμένου και άρτια εκπαιδευμένου προσωπικού
Ασφάλεια και ποιότητα κατασκευών	Παροχή αξιόπιστων υποδομών υψηλής αντοχής και ασφάλειας για τους χρήστες
	Εξοικονόμηση κόστους συντήρησης χάρη στη χρήση ποιοτικών υλικών και βέλτιστων πρακτικών
	Βελτίωση της φήμης ως ηγέτιδας στην κατασκευή ασφαλών έργων



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ
Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Ενίσχυση διαφάνειας και αξιοπιστίας στις συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές
	Καλλιέργεια ηθικής κουλτούρας που θωρακίζει τον Όμιλο μακροπρόθεσμα
	Σκάνδαλα που ζημιώνουν ανεπανόρθωτα τη φήμη
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Καλλιέργεια εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου, των πελατών και των προμηθευτών
	Προστασία της φήμης και της βιωσιμότητας μακροπρόθεσμα
	Απώλεια πελατών ή συνεργατών που δεν επιθυμούν να συσχετιστούν με αμφιλεγόμενες πρακτικές
Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Ελαχιστοποίηση διακοπών έργων και λειτουργιών σε περιπτώσεις απρόβλεπτων γεγονότων
	Γρήγορη αποκατάσταση της κανονικότητας μετά από φυσικές καταστροφές ή κρίσεις
	Καλλιέργεια κουλτούρας πρόληψης και ανθεκτικότητας εντός του οργανισμού
Προστασία προσωπικών δεδομένων	Ενίσχυση εμπιστοσύνης εργαζομένων και συνεργατών μέσω ασφαλούς διαχείρισης των δεδομένων τους
	Συμμόρφωση με κανονισμούς (GDPR κ.ά.), αποφεύγοντας πρόστιμα και κυρώσεις
	Προστασία εταιρικών πληροφοριών από διαρροές και κακόβουλη χρήση

	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΚΙΝΔΥΝΟΙ
 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	Κλιματική αλλαγή	Ακραία καιρικά φαινόμενα (καταιγίδες, πλημμύρες) που επιβαρύνουν οικονομικά τα έργα και τις ασφαλιστικές καλύψεις.
		Ενδεχόμενες κανονιστικές αλλαγές (αυστηρότερη νομοθεσία για εκπομπές), προκαλώντας αυξημένα κόστη συμμόρφωσης.
	Διαχείριση εκπομπών αερίων και μετάβαση σε μια οικονομία μηδενικών ρύπων	Αυστηροποίηση νομοθεσίας και ποινές για μη συμμόρφωση με στόχους μείωσης εκπομπών
		Απομάκρυνση επενδυτών που δίνουν έμφαση σε περιβαλλοντικά κριτήρια (ESG)

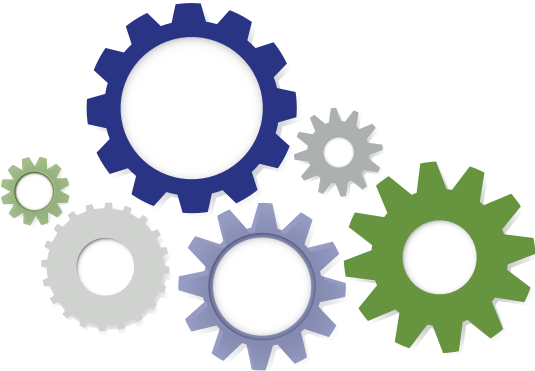
	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΚΙΝΔΥΝΟΙ
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ	Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Αποκλεισμός από δημόσιους ή ιδιωτικούς διαγωνισμούς
		Επιβολή υψηλών προστίμων
	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Υψηλό κόστος αποζημιώσεων ή διακανονισμών
		Βλάβη στην αξιοπιστία, οδηγώντας σε διακοπή συνεργασιών
	Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Διακοπή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων λόγω πανδημίας, ακραίων καιρικών φαινομένων ή αστοχίας υποδομών
		Οικονομικές απώλειες από καθυστερήσεις έργων
	Προστασία προσωπικών δεδομένων	Απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και διακοπή συνεργασιών λόγω χαμηλής ασφάλειας πληροφοριών

	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΚΙΝΔΥΝΟΙ
 ΚΟΙΝΩΝΙΑ	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων	Αρνητική δημοσιότητα και πλήγμα στην εταιρική εικόνα
		Τραυματισμός & Ασθένεια, Θάνατος, Υλικές Ζημιές
		Μη προγραμματισμός εσωτερικών επιθεωρήσεων, μη ρεαλιστική συχνότητα εσωτερικών επιθεωρήσεων ανάλογα με το έργο (βαρύτητα), ακατάλληλη επιλογή επιθεωρητών
	Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Κυρώσεις ή αποκλεισμός από διαγωνισμούς λόγω αρνητικής φήμης
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Νομικές επιπτώσεις σε περίπτωση διακρίσεων (φυλετικές, θρησκευτικές, έμφυλες κ.λπ.)
		Δυσφήμιση μέσα από αρνητική κάλυψη περιστατικών ανισότητας
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Δυσκολία διατήρησης προσωπικού υψηλής εξειδίκευσης που επιλέγει εταιρείες με ισχυρότερη κουλτούρα συμπερίληψης
		Καθυστέρηση έργων λόγω ελλείψεων σε ειδικές γνώσεις ή εξειδικεύσεις
	Ασφάλεια και ποιότητα κατασκευών	Απώλεια πελατών αν δεν διασφαλίζεται η υψηλή ποιότητα εργασιών
		Μεγάλα κόστη αποκατάστασης και αποζημιώσεων
		Αρνητική φήμη σε πελάτες και συνεργάτες

	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ
	Κλιματική αλλαγή	Ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών φιλικών προς το κλίμα (π.χ. «έξυπνα» κτίρια)

	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ
	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων	Βελτίωση συνθηκών εργαζομένων. Βελτίωση επίδοσης του Συστήματος ΑΥΕ Πρόληψη τραυματισμών
	Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εφαρμογή προτύπων αξιολόγησης υπεργολάβων και προμηθευτών (π.χ. SA8000)
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Δημιουργία θετικής εταιρικής φήμης που προσελκύει συνεργάτες/πελάτες με παρόμοιες αξίες
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Ενίσχυση της εικόνας του Ομίλου ως οργανισμού που προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες σταδιοδρομίας
	Ασφάλεια και ποιότητα κατασκευών	Εφαρμογή διεθνών προτύπων ποιότητας (ISO 9001) και ασφάλειας (ISO 45001) Χρήση νέων τεχνολογιών (BIM, drones, αισθητήρες) για ακριβή σχεδιασμό και έλεγχο της ποιότητας

	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ
	Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Ενσωμάτωση αξιών ακεραιότητας σε όλες τις βαθμίδες διοίκησης και στους εργαζομένους Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος μέσω υψηλών προτύπων ηθικής και διαφάνειας
	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος μέσω υψηλών προτύπων ηθικής και διαφάνειας
	Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Εφαρμογή διεθνών προτύπων για επιχειρησιακή συνέχεια (π.χ. ISO 22301) Χρήση ψηφιακών τεχνολογιών (cloud, IoT) για παρακολούθηση κρίσιμων λειτουργιών σε πραγματικό χρόνο Εκπαίδευση εργαζομένων σε σεναριακές ασκήσεις προσομοίωσης έκτακτων περιστατικών
	Προστασία προσωπικών δεδομένων	Πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών (ISO 27001)



Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης



Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης – Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΒΑΞ	
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος -Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αικατερίνη Πιστιόλη	Αντιπρόεδρος-Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Διευθύνων Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αντώνιος Μιτζάλης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνά Ηλιάδη	Εντεταλμένη Σύμβουλος
Χρίστος Σιάτης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Χατζηπαύλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεοδώρα Μονοχάρτζη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Πάυλος Κανελλόπουλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Από τα ένδεκα (11) συνολικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 31.12.2024, έξι (6) είναι Εκτελεστικά, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Δ.Σ., και τα υπόλοιπα πέντε (5) είναι Μη Εκτελεστικά, ήτοι η Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και τέσσερα (4) Ανεξάρτητα και Μη Εκτελεστικά μέλη:

Επιτροπές

- ▶ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων
- ▶ Επιτροπή Ελέγχου
- ▶ Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.
- ▶ Επιτροπή ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης
- ▶ Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

27%
Ποσοστό εκπροσώπησης
γυναικών στο Δ.Σ.

19%
Ποσοστό γυναικών
εργαζομένων
σε επίπεδο
Ανώτατης Διοίκησης

Έχοντας αναγνωρίσει την κλιματική αλλαγή ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα που έχει να αντιμετωπίσει ο Όμιλος, τόσο σε ότι αφορά τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του, όσο και τους κινδύνους που δύναται να αντιμετωπίσει ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων την κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί μέσα από την Πολιτική Περιβάλλοντος που διαθέτει να συμβάλει στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Με γνώμονα το παραπάνω, παρότι ο Όμιλος δεν έχει ακόμη καθορίσει βραχυπρόθεσμους στόχους και συγκεκριμένους μοχλούς απανθρακοποίησης (decarbonisation levers), έχει ήδη εφαρμόσει βασικά μέτρα παρακολούθησης και διαχείρισης εκπομπών Scope 1 & Scope 2, χρησιμοποιώντας το GHG Protocol και το ISO 14064-1. Ο Όμιλος διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακρίβεια στη διαχείριση των εκπομπών του, σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022).

Ο Όμιλος δεν διαθέτει προς το παρόν ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Μετάβασης (Transition Plan), ωστόσο, βρίσκεται στη διαδικασία διαμόρφωσής του, ευθυγραμμίζοντας τη στρατηγική του με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022) και τις ευρωπαϊκές δεσμεύσεις για την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050, όπως αυτές ορίζονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/1119 (European Climate Law) και στην Οδηγία (ΕΕ) 2023/958 σχετικά με τις εταιρικές υποχρεώσεις μείωσης εκπομπών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θα διεξαγάγει εντός του 2025 Ανάλυση και Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων (Climate Risk Assessment), χρησιμοποιώντας αξιόπιστα κλιματικά μοντέλα και σενάρια, ώστε να εντοπίσει και να εκτιμήσει τόσο τους φυσικούς όσο και τους μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Δείκτες Μέτρησης

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

Στο έτος αναφοράς, η συνολική κατανάλωση ενέργειας της εταιρείας ΑΒΑΞ ανήλθε σε 67.857 MWh.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΜΕΙΓΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	2024
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	58.277
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	9.580
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	67.857
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%MWh	100%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	67.857



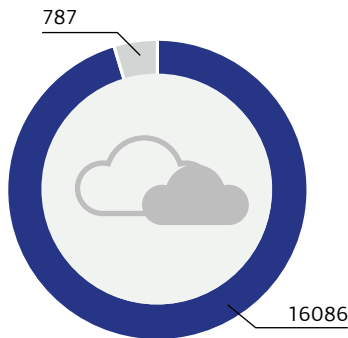
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO ₂ eq	16.873
Βιογενείς Εκπομπές Κατηγορίας 1		
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO ₂ eq	4.786
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based)	tCO ₂ eq	3.49
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3		
Επαγγελματικά Ταξίδια	tCO ₂ eq	201
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO ₂ eq	21.861
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO ₂ eq	20.566
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO ₂ eq/εκ. €	0,0000366
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO ₂ eq/εκ. €	0,0000344

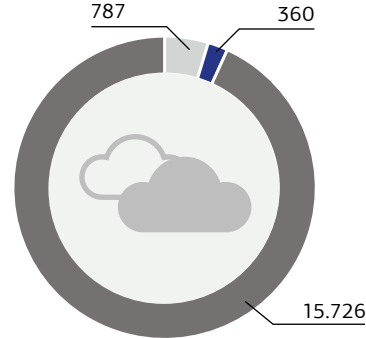
Άμεσες Εκπομπές - Scope 1 (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

Οι εκπομπές της κατηγορίας Scope 1 ανήλθαν σε 16.873 τόνους CO₂eq. Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 (Scope 1) ανά είδος πηγής και ανά εγκατάσταση σε μετρικούς τόνους ισοδύναμων CO₂.

Άμεσες (Scope 1) εκπομπές ανά είδος πηγής



Άμεσες (Scope 1) εκπομπές ανά εγκατάσταση



- Πετρέλαιο Κίνησης (επιβατικά οχήματα & μηχανήματα έργων)
- Βενζίνη (επιβατικά οχήματα)

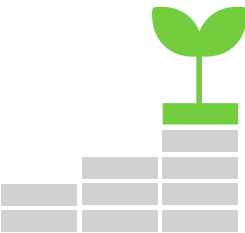
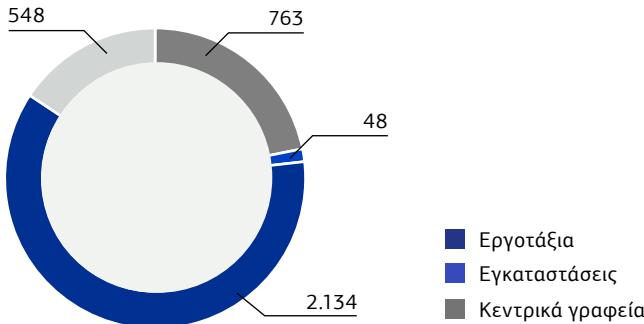
- Κεντρικά γραφεία: Αμαρουσίου Χαλανδρίου 16 & Γραφεία: Αμαρουσίου Χαλανδρίου 29 (πετρέλαιο κίνησης)
- Κεντρικά γραφεία: Αμαρουσίου Χαλανδρίου 16 & Γραφεία: Αμαρουσίου Χαλανδρίου 29 (βενζίνη)
- Κεντρικό συνεργείο - Κορωπί (πετρέλαιο κίνησης)



Έμμεσες Εκπομπές – Score 2 (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το πεδίο εφαρμογής 2 (Score 2) ανήλθαν σε 3.492 μετρικούς τόνους ισοδύναμων CO2, βάσει αγοράς.

Έμμεσες (Score 2) εκπομπές ανά εγκατάσταση



Διαχείριση Αποβλήτων (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

	2024	2023	ΑΥΞΗΣΗ (+/ ΜΕΙΩΣΗ (-)
Επικίνδυνα Απόβλητα (ton)	107	4,089	-97,38%
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (ton)	2,108,368	3,365,272	-37,35%
Σύνολο Αποβλήτων	2,108,475	3,369,361	-37,42%
Ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων % (στο σύνολο)	0,01%	0,12%	
Ποσοστό μη επικίνδυνων αποβλήτων % (στο σύνολο)	99,99%	99,88%	



Περιβαλλοντικές Πρωτοβουλίες (Ε)

► Αναγνώριση και Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Αξιολόγηση τόσο των φυσικών (π.χ. πλημμύρες, υψηλές θερμοκρασίες, πυρκαγιές) όσο και των μεταβατικών κινδύνων (π.χ. αλλαγές νομοθεσίας, αυξημένο κόστος ενέργειας, απαίτηση για νέα πρότυπα) που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία του.

► Ανάπτυξη Σχεδίου Μετάβασης (Transition Plan) και Ανθεκτικότητας (Resilience Analysis)

Το Σχέδιο αυτό θα ενσωματώνει μετρήσιμους στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και στοχευμένες δράσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, όπως η ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και η χρήση βιώσιμων υλικών στα έργα. Παράλληλα, θα περιλαμβάνει και την ανάπτυξη μηχανισμών απανθρακοποίησης, με σκοπό τη σταδιακή μετάβαση του Ομίλου σε ένα κλιματικά ουδέτερο επιχειρηματικό μοντέλο.

► Ανάπτυξη Κλιματικής Πολιτικής

Η πολιτική αυτή θα καθορίζει τον σκοπό και το πεδίο εφαρμογής της, θα διατυπώνει τις στρατηγικές δεσμεύσεις του Ομίλου για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, θα εφαρμόζεται σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

► Υπολογισμός έμμεσων εκπομπών (Scope 3)

Ο Όμιλος προχωρά το 2025 στην ανάπτυξη ενός μηχανισμού για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) για την αλυσίδα αξίας του.

Στόχοι Περιβάλλον (Ε)

ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ
Κλιματική Αλλαγή	Οριστικοποίηση σεναρίου κλιματικής αλλαγής	2025 - 2026
	Οριστικοποίηση σχεδιασμού συγκεκριμένου πλάνου δράσεων για την μείωση του Ανθρακικού αποτυπώματος	2025 - 2026
Διαχείριση ενέργειας	Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις σταθερές εγκαταστάσεις της Εταιρείας κατά 9% (σε σχέση με το έτος αναφοράς 2017)	2025 - 2026
Υδάτινοι πόροι	Μείωση της κατανάλωσης του νερού στα γραφεία της Εταιρείας κατά 3% (σε σχέση με το έτος αναφοράς 2017)	2025 - 2026
Προσφορά στην Κυκλική Οικονομία	Μείωση των παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων στις εγκαταστάσεις και τα έργα της Εταιρείας (Ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων ως προς το σύνολο των αποβλήτων <0,5%)	2025 - 2026
Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	Μηδενικά περιβαλλοντικά ατυχήματα	2025 - 2026
	Μείωση του Δείκτη Σοβαρότητας Ατυχημάτων κατά 10%	2025 - 2026
	Μείωση του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων κατά 10%	2025 - 2026
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων	Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης θεμάτων Ασφάλειας & Υγείας κατά 10%	2025 - 2026



Εργατικό Δυναμικό

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη και επιτυχία εδράζονται στους ανθρώπους του. Οι εργαζόμενοι αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο και κινητήριο μοχλό για τη διατήρηση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του. Στο πλαίσιο αυτό, η συνεχής βελτίωση σε καίριους τομείς, που σχετίζονται με την εργασιακή εμπειρία, αναδεικνύεται σε στρατηγική προτεραιότητα, με στόχο τη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι βασικοί άξονες αυτής της στρατηγικής περιλαμβάνουν:



Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία Εργαζομένων



Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Το 2024 οι εργαζόμενοι του Ομίλου ανήλθαν σε 3.307 εργαζόμενους, αποτελώντας το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού. Στην ΑΒΑΞ απασχολούνται 1.985 εργαζόμενοι, ενώ στις Κοινοπραξίες εργάζονται 328 άτομα, στα υποκαταστήματα 504 και στις θυγατρικές 490 άτομα. Ο Όμιλος για τη συγκέντρωση των αριθμητικών δεδομένων που αφορούν στους υπαλλήλους του εργατικού της δυναμικού, εξήγαγε στοιχεία Headcount από το σύστημα HRMS του Ομίλου με ημερομηνία αναφοράς την τελευταία εργάσιμη του έτους αναφοράς, δηλαδή τις 31/12/2024.

Το ανθρώπινο δυναμικό των εταιρειών του Ομίλου παρουσιάζει διαφοροποίηση ως προς το φύλο, με την πλειοψηφία των εργαζομένων να είναι άνδρες. Συγκεκριμένα, από το σύνολο των 2.835 μισθωτών εργαζομένων, οι 2.314 είναι άνδρες (81,6%) και οι 521 γυναίκες (18,3%). Τα δεδομένα αυτά δεν αφορούν αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους.

Η ΑΒΑΞ συγκεντρώνει τον μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων, με 1.371 άνδρες (83,9%) και 264 γυναίκες (16,1%). Στα υποκαταστήματα απασχολούνται 482 άνδρες (95,6%) και 22 γυναίκες (4,4%), ενώ στις Κοινοπραξίες εργάζονται 175 άνδρες (71,1%) και 71 γυναίκες (28,9%). Στις υπόλοιπες θυγατρικές εταιρείες παρατηρούνται μικρότερες ομάδες εργαζομένων αλλά με σημαντικά ποσοστά συμμετοχής γυναικών: στην TASK - ΑΒΑΞ οι άνδρες ανέρχονται σε 146 (59,8%) και οι γυναίκες σε 98 (40,2%), ενώ στην iXion καταγράφεται η μεγαλύτερη αναλογία γυναικών, με 8 γυναίκες (66,7%) και 4 άνδρες (33,3%).

Τα αντίστοιχα ποσοστά αριθμού εργαζομένων ανά φύλο σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης, σε επίπεδο Ομίλου, ανέρχονται σε 81% άνδρες (36) και 19% γυναίκες (8). Σημειώνεται ότι στο επίπεδο ανώτατης διοίκησης περιλαμβάνονται Διευθυντές Διευθύνσεων, Τομεάρχες και Επικεφαλείς Ανεξαρτήτων Υπηρεσιών με διευθυντικό δικαίωμα σύμφωνα με την σύμβαση εργασίας που έχουν συνάψει με τον Όμιλο.

Σε ότι αφορά την αναλογία εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, σε επίπεδο Ομίλου, το μικρότερο ποσοστό εργαζομένων ανήκει στην ηλικιακή κλάση κάτω των 30 ετών, ενώ ισάριθμο περίπου μοιράζονται οι εργαζόμενοι στις ηλικιακές ομάδες 30 έως 50 και άνω των 50, αντίστοιχα. Στη συνέχεια, απεικονίζονται διαγραμματικά τα παραπάνω στοιχεία.

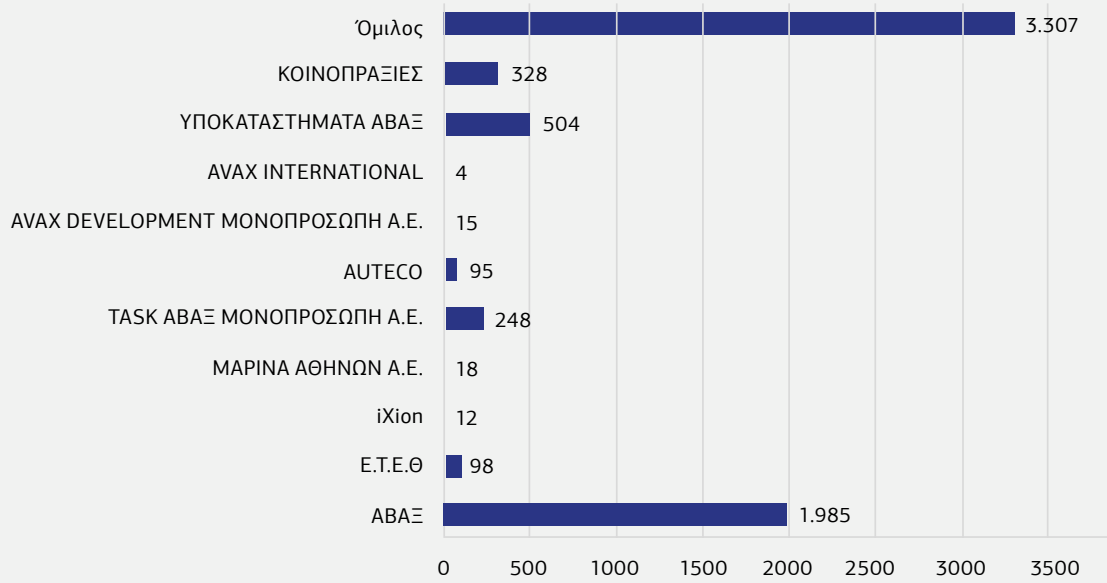




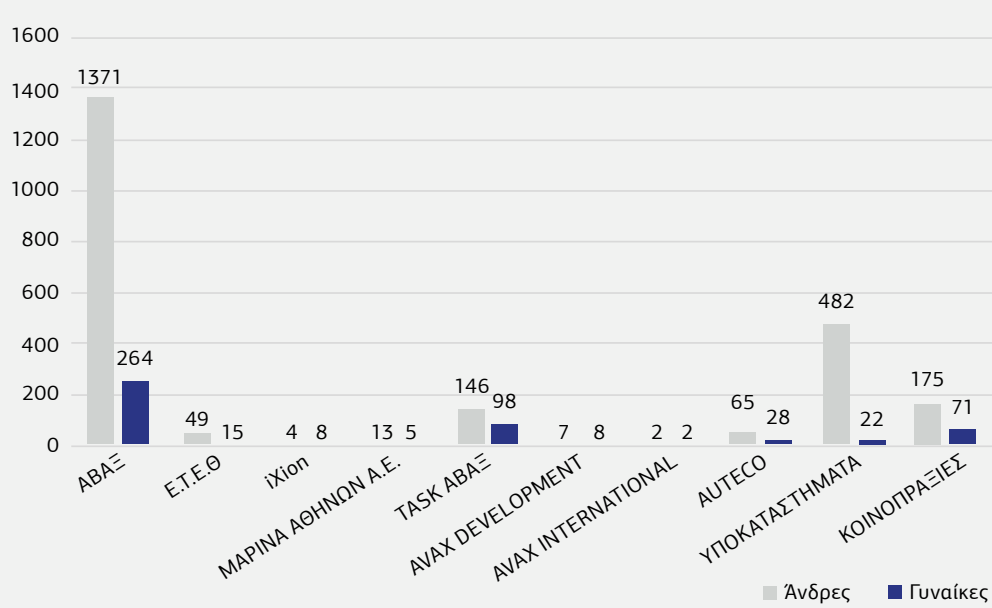
Εργατικό Δυναμικό



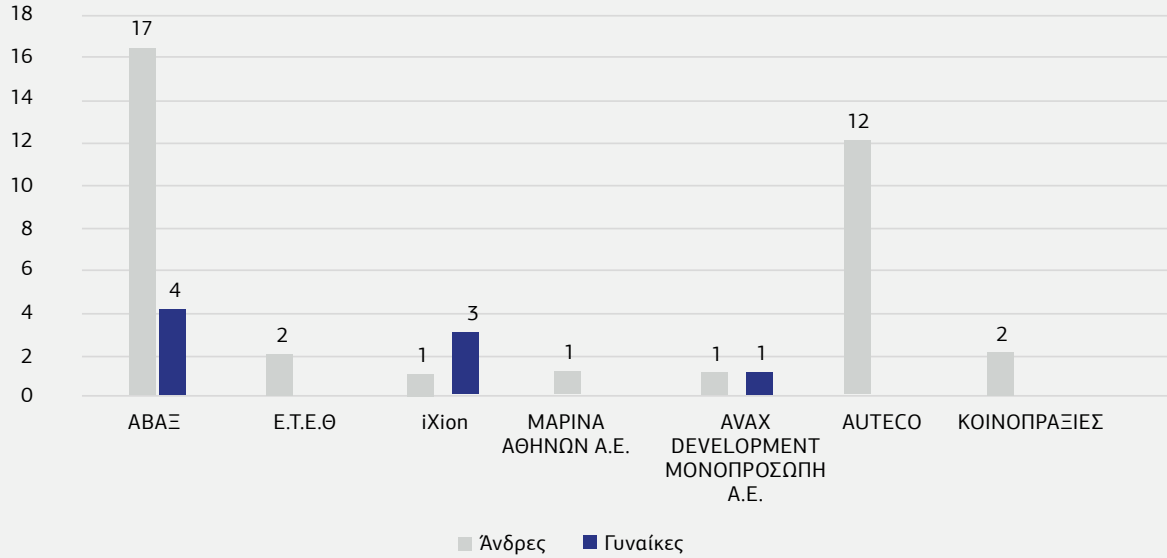
Συνολικός αριθμός εργαζομένων



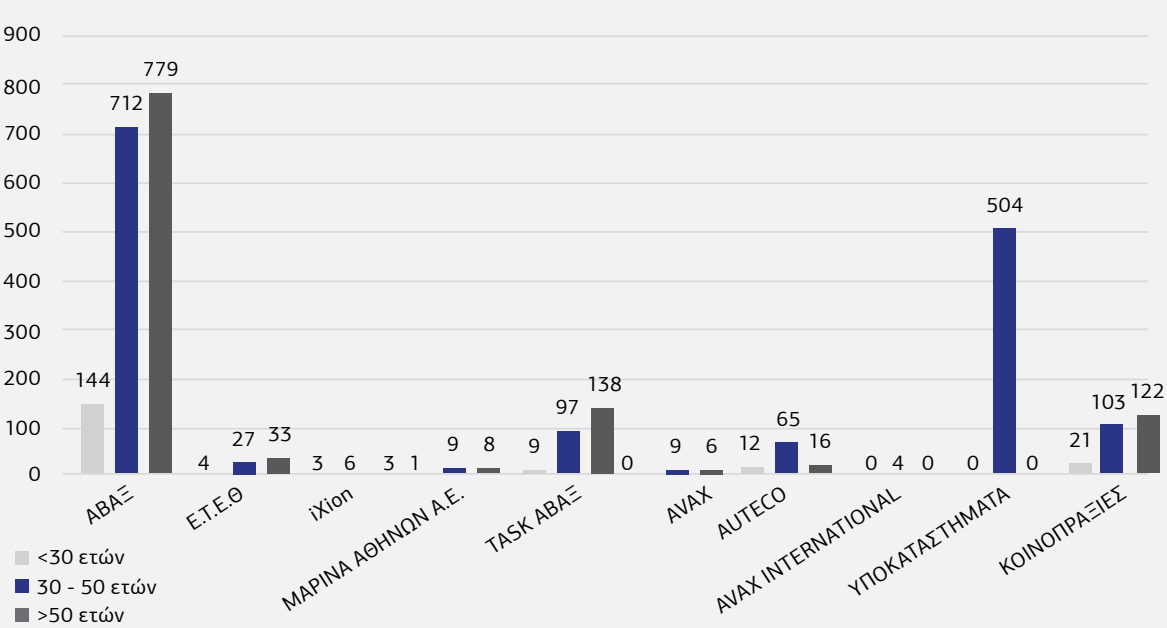
Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο



Κατανομή φύλου σε αριθμό εργαζομένων (αριθμός εργαζομένων) σε επίπεδο Ανώτατης Διοίκησης



Στοιχεία ανθρωπίνου δυναμικού ανά ηλικιακή ομάδα



Δείκτες Μέτρησης

Στοιχεία ανθρωπίνου δυναμικού (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

Παρακάτω παρουσιάζεται η εξέλιξη του ανθρωπίνου δυναμικού.

	2024	2023	ΑΥΞΗΣΗ (+/ ΜΕΙΩΣΗ (-)
Ανθρώπινο Δυναμικό			
Ανδρες	1371	1169	
Γυναίκες	264	258	
Σύνολο Ανθρώπινου Δυναμικού	1635	1427	14,57%

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας (αφορούν στην ΑΒΑΞ)

Εντός του 2024, έχουν καταγραφεί μηδενικά περιστατικά θανατηφόρων τραυματισμών εργαζομένων λόγω εργασίας. Παράλληλα, κατά το έτος αναφοράς 2024 καταγράφηκαν 24 περιστατικά τραυματισμών εργαζομένων λόγω εργασίας, ενώ δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό ασθένειας εργαζομένου που σχετίζεται με την εργασία. Επιπλέον, το ποσοστό καταγεγραμμένων ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία για το ίδιο στελεχιακό-εργατικό δυναμικό διαμορφώθηκε στο 4,5. Αντίστοιχα, ο αριθμός ημερών εργασίας που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων ανήλθε, για το 2024, σε 430 ημέρες.

	2024	2023	ΑΥΞΗΣΗ (+/ ΜΕΙΩΣΗ (-)
Ατυχήματα (περιστατικά)	24	26	-7,69%

Αριθμός εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια

Παρακάτω, παρουσιάζεται αναλυτικά ο αριθμός εργαζομένων που έλαβε άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια, εκ του συνόλου των δικαιούχων, σε κάθε εταιρεία του Ομίλου και με διαχωρισμό ανά φύλο. Σκοπός του Ομίλου είναι να βρίσκεται σε ευθυγράμμιση με την κείμενη νομοθεσία και να δίνει το δικαίωμα λήψης αδειών οικογενειακού σκοπού, ανεξαρτήτως φύλου.

	ΦΥΛΟ	ΑΒΑΞ	ΥΠΟΛΟΙΠΟΣ ΟΜΙΛΟΣ
Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια		1.635	1.626
Υπάλληλοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας μητρότητας	Άνδρες	-	-
	Γυναίκες	11	10
Υπάλληλοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας πατρότητας	Άνδρες	18	17
	Γυναίκες	-	-
Υπάλληλοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της γονικής άδειας	Άνδρες	40	38
	Γυναίκες	64	61
Οι εργαζόμενοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση άλλων αδειών που σχετίζονται με την οικογένεια	Άνδρες	20	19
	Γυναίκες	26	25

Δείκτες μέτρησης περιστατικών, καταγγελιών και σοβαρών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφή διάκρισης και να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε κάθε βαθμίδα της δραστηριότητάς του. Το έτος αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων, ενώ δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα ή κυρώσεις που να σχετίζονται με τέτοια ζητήματα.

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΤΙΜΗ
Περιστατικά διακρίσεων	0
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών για άτομα στο ίδιο στελεχιακό-εργατικό δυναμικό	3
Ποσό προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων για ζημιές ως αποτέλεσμα περιστατικών διάκρισης (συμπεριλαμβανομένων παρενοχλήσεων και καταγγελιών)	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το στελεχιακό-εργατικό δυναμικό	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το στελεχιακό-εργατικό δυναμικό, τα οποία αποτελούν περιπτώσεις μη σεβασμού των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ και των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0
Ποσό προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	0

Δείκτης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

	2024	2023	ΑΥΞΗΣΗ (+/ ΜΕΙΩΣΗ (-)
Δαπάνες κατάρτισης	109,194	26,283	315,45%

Μελλοντικές πρωτοβουλίες βιωσιμότητας

Κοινωνικές Πρωτοβουλίες (S)

► Θέσπιση Πολιτικής Παροχών Ανώτερων και Ανώτατων Στελεχών

Η πολιτική αυτή θα αποτυπώνει με διαφάνεια τα είδη, τα επίπεδα και τα κριτήρια παροχών που συνδέονται με διοικητικές θέσεις.

► Θέσπιση Πολιτικής Εκπαίδευσης Εργαζομένων

Στόχος η διαρκής αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του.

► Διεξαγωγή Έρευνας Ικανοποίησης Εργαζομένων

Η έρευνα αυτή θα αξιοποιηθεί ως εργαλείο για τη στρατηγική σχεδίαση νέων παρεμβάσεων με γνώμονα τις πραγματικές ανάγκες των ανθρώπων του Ομίλου.

Στόχοι Κοινωνία (S)

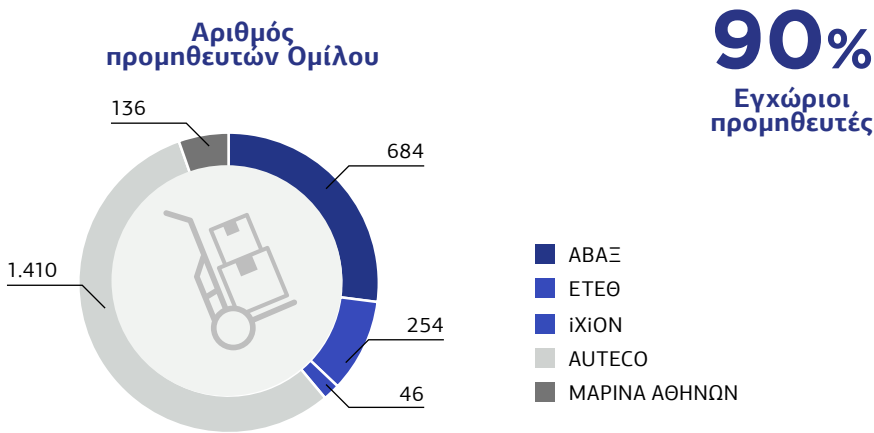
ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ
Εργασιακές πρακτικές	Πολιτική Παροχών Ανωτέρων-Ανωτάτων Στελεχών	2025 - 2026
	Αύξηση ωρών εκπαίδευσης	2025
	Επανασχεδιασμός πολιτικής για την εκπαίδευση των εργαζομένων	2025
	Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων	2025
	Παροχή επιδόματος μητρότητας για τη μείωση της υπογεννητικότητας	2025
Εταιρική κουλτούρα	Αύξηση περιβαλλοντικών δράσεων	2025

Πολιτικές Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής	Ο Όμιλος ακολουθεί αυστηρές αρχές δεοντολογίας, καθορίζοντας το πλαίσιο συμπεριφοράς για τους εργαζόμενους, τα στελέχη και τους συνεργάτες. Ο Κώδικας προωθεί την εταιρική υπευθυνότητα, ενισχύει την ακεραιότητα και διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές διεξάγονται με δίκαιο και διαφανή τρόπο.
Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς	Η πολιτική αυτή στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση περιπτώσεων διαφθοράς και ανέντιμων πρακτικών, ακολουθώντας το πρότυπο ISO 37001. Περιλαμβάνει σαφείς διαδικασίες για την αναφορά περιστατικών, μηχανισμούς ελέγχου και υποχρεωτική εκπαίδευση του προσωπικού για την αναγνώριση και αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων.
Πολιτική Προστασίας Δεδομένων	Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τον Κανονισμό GDPR και άλλες διεθνείς νομοθεσίες, εφαρμόζοντας μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, πελατών και συνεργατών. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν συστήματα ασφαλείας πληροφοριών, διαδικασίες αποτροπής κυβερνοεπιθέσεων και περιοδικούς ελέγχους συμμόρφωσης.
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	Ο κανονισμός αυτός καθορίζει τις διαδικασίες και τα πρότυπα που διέπουν την εσωτερική λειτουργία του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την ορθή διοίκηση και τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις και απαιτήσεις που απορρέουν από το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους κανόνες επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας.
Διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης	Για την ενίσχυση της διαφάνειας, εφαρμόζονται αυστηρές διαδικασίες ελέγχου, ενώ οι Λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθούν τη συνεχή τήρηση των Πολιτικών. Επιπλέον, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται διαρκώς για τις αρχές της ηθικής επιχειρηματικότητας και της συμμόρφωσης με τα ESG πρότυπα.

Δείκτες Μέτρησης

Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές



Εκπαίδευση κατά της διαφθοράς

Ο ακόλουθος πίνακας αποτυπώνει τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση κατά της διαφθοράς:

ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΚΙΝΔΥΝΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΟΤΑΞΙΩΝ
Σύνολο	57	35
Σύνολο υλοποιηθείσας κατάρτισης	41	14
Μέθοδος παράδοσης και διάρκειας		
Κατάρτιση σε αίθουσα	2 ώρες	1 ώρα
Κατάρτιση με χρήση υπολογιστή		1 ώρα
Συχνότητα		
Πόσο συχνά απαιτείται κατάρτιση	Όποτε προκύπτει ανάγκη	Εντός 6μήνου για κάθε νέο εργαζόμενο / Όποτε προκύπτει ανάγκη

Παραβιάσεις και πρόστιμα επιχειρηματικής συμπεριφοράς

\$

0 (μηδέν)

Παραβιάσεις διαφθοράς και δωροδοκίας

📄

0 (μηδέν)

Καταδικαστικές αποφάσεις για παραβάσεις

🔒

0 (μηδέν)

Πρόστιμα για παραβάσεις

Μελλοντικές πρωτοβουλίες βιωσιμότητας

Πρωτοβουλίες Διακυβέρνησης (G)

- Διασφάλιση βιώσιμων προμηθευτικών αλυσίδων και συνεργασιών.
- Ενημέρωση και ενίσχυση της αφοσίωσης στους στρατηγικούς στόχους βιωσιμότητας.
- Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο.

Στόχοι Εταιρικής Διακυβέρνησης (G)

ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ
Σχέσεις με προμηθευτές	Διατύπωση σχεδίου γενικής ρήτρας ευαισθητοποίησης στις συμβάσεις με τα τρίτα μέρη.	2025
Εταιρική κουλτούρα	Ενημέρωση σε κάθε επίπεδο σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.	2025 - 2026
	Ενσωμάτωση ESG literacy στα κριτήρια καταλληλότητας των μελών του ΔΣ (Πολιτική Καταλληλότητας) και αντίστοιχα αξιολόγηση μελών ΔΣ με κριτήρια βιωσιμότητας	2025 - 2026
	Ενσωμάτωση στην πλατφόρμα αναφορών, γραμμή παραπόνων για ζητήματα βιωσιμότητας	2025 - 2026
	Επικαιροποίηση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας σχετικά με την Επιτροπή ESG και τον Υπεύθυνο ESG	2025
Δέσμευση στο υπεύθυνο επιχειρείν	Επικαιροποίηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής με αναφορά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Πολιτική σχετικά, με αναφορά σε όλα τα μέρη (εργαζομένους, προμηθευτές, στρατηγικούς συνεργάτες & πελάτες)	2025 - 2026



Εξωτερική Διασφάλιση

Τα στοιχεία και οι δείκτες που παρουσιάζονται στον παρόντα Απολογισμό Βιωσιμότητας του Ομίλου έχουν υποβληθεί σε εξωτερική διασφάλιση από τους ανεξάρτητους και αρμόδιους ελεγκτές της Grant Thornton. Η διαδικασία διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα, διασφαλίζοντας την ακρίβεια, τη συνέπεια και την αξιοπιστία των παρεχόμενων πληροφοριών. Το σχετικό πιστοποιητικό διασφάλισης είναι διαθέσιμο σε κάθε ενδιαφερόμενο για περαιτέρω ενημέρωση και επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης. Το εν λόγω πιστοποιητικό παρατίθεται στην Ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου για το έτος 2024, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων που έχουν δημοσιευθεί στο Χρηματιστήριο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5164/2024, στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση:

[Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2024](#)

Ο παρών Απολογισμός Βιωσιμότητας περιλαμβάνει **συνοπτική παρουσίαση** των βασικών θεμάτων βιωσιμότητας του Ομίλου ΑΒΑΞ. Η πλήρης Ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας για το έτος 2024 είναι διαθέσιμη ως αναπόσπαστο μέρος των Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων, οι οποίες έχουν δημοσιευθεί στο Χρηματιστήριο, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Νόμου 5164/2024, στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση:

[Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2024](#)





**ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS**

www.avax.gr